

La società Novurania, nell'espletamento della propria attività, ha scelto di attuare un Sistema Integrato a garanzia della Qualità, Ambiente e Sicurezza, esteso a tutti i settori aziendali e riconosciuto formalmente attraverso le Certificazioni UNI EN ISO 9001 per la Qualità, UNI EN ISO 14001 per l'Ambiente e attuando le stesse modalità di gestione per la Sicurezza.

La presente Politica ASQ, relativamente al sistema di gestione integrato di Qualità e Ambiente, si applica alle attività svolte da Novurania presso la sede legale e produttiva di Tione di Trento, via Circonvallazione n. 3, per l'attività di:

"Progettazione e fabbricazione di tessuti gommati"

La società Novurania affronta i temi inerenti la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza realizzando prodotti ed erogando servizi secondo le esigenze del Committente, secondo i principi guida che si impegna a rispettare e promuovere nella quotidianità nel **rispetto dell'impatto ambientale, della sicurezza e salute del personale interno e della comunità** circostante. La **soddisfazione del Cliente**, inteso come committente, cittadino interno o esterno all'azienda o organo di vigilanza, è garantita dal pieno rispetto dei requisiti richiesti e della **conformità legislativa**.

La Direzione è quindi determinata ad impiegare le proprie risorse finanziarie, tecniche ed umane per consolidare l'immagine in un'ottica di **miglioramento continuo del prodotto e del processo**, garantendo la redditività necessaria per sostenere la continuità della crescita sia in termini di produttività, che di servizi offerti ai clienti, di sicurezza nei luoghi di lavoro che di **prevenzione dell'inquinamento e di apertura al dialogo con le parti interessate, compreso l'accrescimento delle prestazioni ambientali dell'organizzazione** e la **formazione** del personale nell'ottica di adeguate **competenze e consapevolezza**.

La Direzione è consapevole del proprio ruolo di **Leadership, valuta il contesto** dell'organizzazione e ne attua la **valutazione dei rischi e delle opportunità, la prospettiva del ciclo di vita** di un prodotto/servizio, decide e pianifica gli **obiettivi**, attua il processo di **comunicazione** sia interno che esterno.

Il ruolo di guida e supporto è attuato e mantenuto attraverso principi e valori, espressi con l'adozione del Codice Etico, con l'esempio, le risorse, la raccolta di opportunità di miglioramento. Garantisce ai dipendenti l'opportunità di poter presentare eventuali reclami o anomalie ai responsabili aziendali o all'Organismo di Vigilanza al contatto organismodivigilanza.novurania spa@gmail.com

Tutte le Funzioni aziendali sono soggette a responsabilità ambientale.

Novurania si fa carico di perseguire i seguenti obiettivi:

- adottare il modello di organizzazione aziendale secondo il D.Lgs 231;
- soddisfare le aspettative dei clienti, alimentando un effettivo rapporto di reciproca fiducia e leale collaborazione ;
- valutare con estrema attenzione tutti i costi aziendali, riorganizzando i servizi e gli investimenti per far fronte alle situazioni contingenti di mercato;
- studiare soluzioni tecniche innovative per settori di mercato e mantenere la versatilità che permette di spaziare attraverso vari settori;
- apportare migliorie ai processi organizzativi e produttivi, fondamentali per una crescita continua e per ridurre contestualmente l'impatto ambientale delle proprie ed altrui attività riducendo i consumi di energia e limitando le emissioni inquinanti e la produzione di rifiuti;
- garantire l'adeguatezza dei fornitori al sistema aziendale, chiedendo di rispettare leggi e norme sia nelle forniture di materiali, in particolar modo le sostanze e le miscele chimiche, sia nell'erogazione dei servizi;
- eliminare i possibili rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori attraverso migliorie ai macchinari e il monitoraggio delle sostanze/miscele in termini di classificazione di pericolosità, allargando il proprio raggio d'azione anche verso i propri fornitori e clienti secondo le normative di settore;
- adottare un comportamento socialmente corretto e responsabile, con particolare riferimento alla tutela dei diritti delle fasce deboli della società. Per questo motivo Novurania si impegna a non utilizzare né sostenere lavoro minorile, lavoro forzato ed a non attuare discriminazioni di qualsiasi natura verso i propri dipendenti, nonché evitando situazioni di conflitti d'interesse.



D0024 rev. 18 del 10/09/18

Nella consapevolezza che il miglioramento continuo sia ottenibile solo con la convinta collaborazione di tutto il personale, la Direzione di Novurania è disponibile a ricevere ogni suggerimento costruttivo orientato alla crescita complessiva dell'azienda.

La Politica del Sistema Integrato Qualità, Ambiente e Sicurezza è disponibile al pubblico ed è resa nota alle parti interessate e a tutto il personale che opera per la Novurania o per conto di essa, attraverso gli strumenti di comunicazione di cui dispone.

Tione di Trento, 10/09/2018

La Direzione Aziendale